

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ №14
г. Невинномысска

 А. В. Кulinich
от « 02 » сентября 2016 г.

**Положение
о нормах профессиональной этики
педагогических работников
МБОУ СОШ № 14 г. Невинномысска**

1. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 города Невинномысска (далее – Учреждение).

2. В любых ситуациях поведение педагогического работника (далее также - педагога) должно соответствовать сложившемуся в обществе образу педагога какносителя культуры и нравственности.

3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогического работника не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, педагог действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

4. При осуществлении профессиональной деятельности педагог честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.

5. Во всех действиях педагога в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребенка¹.

6. Педагог уважает право ребенка на сохранение своей индивидуальности².

7. Педагог является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.

8. Педагог сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.

9. При оценке достижений обучающихся педагог стремится к объективности и справедливости.

10. Педагогическим работникам Учреждения запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо

¹ п.1 ст.3 Конвенции о правах ребенка

² п.1 ст.8 Конвенции о правах ребенка

неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации³.

11. Педагог Учреждения уважает ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся должным образом управлять и руководить ребенком в осуществление им своих прав и делать это в соответствии с развивающимися способностями ребенка⁴.

12. Педагог Учреждения строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

13. Педагог Учреждения не вправе:

а) поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

б) сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

в) требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся каких-либо личных услуг или одолжений;

г) оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

14. Педагог Учреждения должен воздерживаться от:

а) поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

б) критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, а также в социальных сетях;

в) обсуждения с обучающимися обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые Учреждением.

15. Если педагог не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в педагогический совет Учреждения или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

16. Педагог, действовавший в соответствии с разъяснениями педагогического совета Учреждения или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

17. Поступок педагога, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет Учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

³ ч.3 ст.48 ФЗ «Об образовании в РФ»

⁴ ст.5 Конвенции о правах ребенка

18. При рассмотрении поведения педагога Учреждения должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени⁵.

19. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогов Учреждения не рассматриваются.

20. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники Учреждения несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

⁵ ч.1 ст.23 Конституции РФ