**Выступление на августовской конференции 25.08.2020**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Как известно на всё нужны жизненные, эмоциональные и финансовые ресурсы.

Профсоюз глубоко уверен, что для успешного продвижения вперёд необходимы вовлеченность каждого работника в общее дело, профессиональное обогащение и благополучие педагогических работников. Сейчас как никогда требуется высокая степень одинакового понимания проблем как работодателями, так и работниками, только в этом случае формируется другая, осознанная мера ответственности.

Вопросы, связанные с совершенствованием системы оплаты труда, повышением заработной платы и меры социальной защиты педагогических работников постоянно находятся в центре внимания Профсоюза.

Учителя ждут новую систему оплаты труда

**29 июля Председателем Правительства РФ Мишустиным М.В.** дан перечень поручений по итогам его выступления в Государственной Думе 22 июля 2020 года.  **В срок – до 1 ноября 2020 года Минпросвещения России** Совместно с Минтрудом России, Минфином России, **Общероссийским Профсоюзом образования** должны представить предложения по установлению единых требований к оплате труда педагогических работников с учётом формирования базовой ставки заработной платы, исходя из установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и показателей, предусмотренных майскими указами Президента Российской Федерации.

**Этому очень ожидаемому всеми нами поручению предшествовала большая совместная работа Профсоюза и всего нашего педагогического сообщества.**

**В подготовке методических рекомендаций и разъяснений, связанных с введением с 1 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 5 тысяч рублей за классное руководство ЦС Профсоюза** также **принимал активное участие и** настоял на внесении следующей формулировки: «деятельность педагогических работников, осуществляющих классное руководство, представляет собой совокупность трудовых действий, обязательных для конкретного вида поручаемой педагогическому работнику дополнительной работы, связанной с классным руководством. Эти виды деятельности относятся не к должностным обязанностям по занимаемой должности, а к видам дополнительной педагогической работы за дополнительную оплату, связанной с воспитательной работой».

**Далее хочу проинформировать вас, что ЦС Профсоюза выступил категорически против учета результатов независимой оценки квалификации в качестве одной из процедур аттестации педагогических работников, проводимой с целью оценки профессиональной деятельности в соответствии с утвержденным на федеральном уровне Порядком проведения аттестации** педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

В начале 2020 года экспертами Профсоюза был подготовлен проект федерального закона об установлении ответственности за проявление неуважительного отношения к педагогическим работникам.

Законопроектом было предложено ввести институт повышенной ответственности всех участников образовательных отношений за проявление неуважительного отношения к педагогическим работникам, выражающееся в форме оскорбления и насильственных действий. Предлагается также усилить ответственность, вплоть до уголовной.

В этом году большим для всех нас испытанием стала необходимость работы на удаленке. Ограничительные меры, связанные с коронавирусом внесли изменения и новый смысл в вашу деятельность и жизнь. В сложившейся ситуации Профсоюзом была усилена разъяснительная работа, и вплоть до июля с целью своевременной защиты трудовых прав работников образовательных организаций города осуществлялся мониторинг ряда вопросов соблюдения трудового законодательства в отношении работников отрасли. Благодаря нашему Отраслевому Соглашению в организациях заработная плата выплачивалась на уровне, который был у работника до начала ограничительных мер.

Реалии показали важность и необходимость внедрения цифровизации в нашу жизнь. 2020 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом Цифровизации. Мы являемся участниками пилотного проекта Профсоюза «Электронный Профсоюзный билет». С помощью ЭПБ каждый член Профсоюза может в магазинах партнерах, банках и различных бизнес компаниях воспользоваться бонусами, скидками и привилегиями, которые будут распространяться только для членов нашего Профсоюза. Это для нас большой шаг вперед в освоении интернет - пространства.

Одной из значительных сложностей в период осуществления дистанционного обучения стала материально-техническая неподготовленность образовательных организаций к переводу работников на дистанционный режим. В ТК РФ есть понятие «дистанционная работа». Порядок ее выполнения регламентирован, а в соответствии со статьей 312.3 ТК РФ определен также порядок и сроки обеспечения дистанционных работников всем необходимым для исполнения ими своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе. В соответствии с вышеизложенной нормой работник, либо получает оборудование от работодателя, либо получает компенсацию за использование своего оборудования. В соответствии со статьей 57 ТК РФ – не включение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей и вызвать аргументированные претензии со стороны Государственной инспекции труда, что может привести к административной ответственности работодателя.

Благодаря нашему краевому и городскому Отраслевым Соглашениям в наших организациях заработная плата выплачивалась на уровне, который был у работника до начала ограничительных мер.

Профсоюз образования стремится к тому, чтобы образовательная среда стала образовательным сообществом, каждый участник которого чувствует свою значимость и поддержку.

Уважаемые коллеги! Разрешите поздравить вас от лица **Ставропольской краевой организации Профсоюза образования** с наступающим новым учебным годом и пожелать крепкого здоровья, счастья, благополучия вам, вашим семьям, а также пожелать новых творческих успехов в нелёгком, но благородном труде, результативной работы и благодарности людей, с которыми мы трудимся.