**Публичный отчет Профсоюзной организации МБОУСОШ № 14**

**города Невинномысска**

В структуре краевой организации состоят 33 местных и 1 651 первичная профсоюзная организация. За 2019 год создано 34 первичные профсоюзные организации, ликвидировано путем слияния, реорганизации или ликвидации 14 образовательных учреждений. В итоге, произошло увеличение общего количества первичных профсоюзных организаций на 18.

Общая численность членов Профсоюза составила 82 447 человек.

В нашей профсоюзной организации 28 человек. За 2019 год наша профсоюзная организация пополнилась тремя новыми членами: Волков Игорь Сергеевич, Вьюнова Наталья Александровна, Фищук Ирина Владимировна. Члены профсоюзной организации составляют 64 % от числа всех работников школы. Из технического персонала ни один человек является членом профсоюза. Объясняется это тем, что в основном все они пенсионеры. Но мы продолжаем работу по вовлечению новых членов в ряды профсоюза.

Деятельность школьной профсоюзной организации осуществлялась в соответствии с Уставом Профсоюза, планом работы по полугодиям и текущими планами работы на месяц.

Основной вектор развития краевой организации Профсоюза задаётся:

* Решениями VII Съезда Профсоюза;
* Основными направлениями деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы;
* Целевой программой на 2015-2020 годы «Профсоюзные кадры: перезагрузка»;
* Программой «Развитие информационно-коммуникационных технологий 2020. Дорожная карта.»;
* Программой «Рабочее место председателя местной организации Профсоюза».

Обучение профсоюзных кадров и актива осуществлялось в соответствии с целевой программой Ставропольской краевой организации Профсоюза образования «Профсоюзные кадры: перезагрузка» на 2015-2020 годы.

Всего за 2020 год прошли обучение 7922 чел., в том числе в нашей профсоюзной организации 1 человек – уполномоченный по охране труда Мозговая С.П.

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВЫБОРНЫХ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ**

В 2019 году проведено 10 заседаний профсоюзного комитета и 2 профсоюзных собраний. Рассмотрено 15 основных вопроса по различным направлением деятельности. Это согласование с профсоюзным комитетом многих локальных актов, утверждение плана работы профкома, распределение стимулирующих выплат( ежеквартально), утверждение графика отпусков работников, награждение грамотами Краевой организации. Также на рассмотрение были вынесены вопросы премирования и оказания материальной помощи.

Для этого мы проводим разные мероприятия и приглашаем всех для участия. Члены профсоюза участвуют в спортивных соревнованиях, вместе проводим праздники, совершаем поездки.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Система социального партнерства в крае находится в динамичном развитии и в 2016 году основывалась на действии 37 соглашений, в том числе: Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования и молодежной политики Ставропольского края на 2014-2016 годы (далее -Соглашение); 34 отраслевых территориальных соглашений; 1632 коллективных договоров.

В нашей школе тоже есть Коллективный договор, который помогает нам в разрешении некоторых спорных вопросов. В сентябре 2020 года заключен новый Коллективный договор сроком на 3 года

Заключенное между краевой организацией Профсоюза и министерством образования и молодежной политики Ставропольского края Отраслевое соглашение на 2020 – 2022 годы не только сохранило спектр ранее закрепленных льгот и гарантий, но и расширило их в сфере аттестации педагогических работников, оплаты и нормирования труда, профессионального образования, молодежной политики и др.

Нормы Соглашения стали базовыми гарантиями и трансформированы в территориальные соглашения на уровне муниципальных образований, коллективные договоры в образовательных организациях.

Так, проведенный анализ эффективности Соглашения за 2016 год показал, что:

* 1. сохранена оплаты труда 2 педагогам с учетом имевшейся квалификационной категории на 1 год при ее истечении в течении первого года со дня выхода на работу;
  2. 2 педагогических работников прошли аттестацию в особом порядке в случаях: наличия наград( Лыгина С.А.), побед в конкурсах профессионального мастерства ( Галецкая Ю
  3. председатель первичной профсоюзной организаций, не освобожденный от основной работы, получает ежемесячная стимулирующую выплату за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий;

Главный вектор социального партнерства в крае – повышение качества жизни работников образования. Первостепенным к решению остается вопрос оплаты труда.

Поэтому важным разделом Соглашения являются обязательства сторон в сферезаработной платы. Комитет совместно с местными организациями Профсоюза 2 раза за прошедший год проводил мониторинг реализации «дорожных карт» в образовательных организациях. В 2019 году средняя заработная плата педагогических работников составила: 24023 руб. (организациях, реализующих программы общего образования), 20152 руб. (дошкольного образовательных организациях), 20514 руб. (в организациях дополнительного образования детей). В нашем образовательном учреждении средняя заработная плата составляет

В соответствии с положениями Соглашения комитетом краевой организации Профсоюза регулярно проводятся тематические проверки, осуществляется контроль посредством проведения профсоюзных мониторингов по вопросам:

- повышения оплаты труда педагогических работников образовательных организаций всех типов;

- исполнения майских Указов Президента Российской Федерации;

- рейтинга эффективности работы местных организаций Профсоюза (по полугодиям);

- предоставления дополнительных мер социальной поддержки на муниципальном уровне;

- снижения документооборота;

- профсоюзное PR представительство в информационном обществе;

- анализа публикаций на сайтах местных организаций Профсоюза;

В нашей профсоюзной организации решено тоже вести мониторинг заработной платы работников. По вопросу уменьшения документооборота состоялось совещание при директоре. Однако спустя некоторое время опять все возобновилось .С нас снова требуют отчеты с фотографиями всех проводимых мероприятий. В школе есть сайт профсоюзной организации, на который выкладываются все последние новости.

Членами постоянной комиссии по социально-экономическим вопросам при комитете краевой организации Профсоюза переработаны разделы Отраслевого Соглашения «Оплата труда», «Гарантии профсоюзной деятельности», макеты коллективных договоров для дошкольной и общеобразовательной организации с учетом изменений требований действующего законодательства РФ. Макеты доведены до сведения всех местных организаций Профсоюза и размещены на сайте краевой организации Профсоюза в разделе «Социальное партнерство» в рубрике «Коллективный договор».

Огромную помощь в работе оказывает Сайт Краевой организации, где можно найти все нормативные документы, особенно Публичный доклад и Макет Коллективного договора.

Эффективность правозащитной деятельности краевой организации обеспечивается системным и профессиональным функционированием правовой инспекции труда, которая включает 84 правовых инспектора труда Профсоюза.

**ПРАВОВАЯ РАБОТА, ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Юридическая защита прав членов Профсоюза базируется на развитии системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства РФ, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Нам тоже неоднократно приходилось обращаться за помощью в юридическую службу Краевой организации, где мы получали реальную помощь.

Судебная защита социально-трудовых прав работников осуществлялась в форме подготовки юридических документов и представительства интересов членов Профсоюза в суде.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза оказана помощь в оформлении 106 исковых заявлений, касающихся вопросов предоставления мер социальной поддержки и порядка досрочного назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Удовлетворены 100% исков. Педагогическим работникам - членам Профсоюза возвращено более 400 лет неучтенных при назначении пенсии. К счастью в нашей профсоюзной организации этих проблем пока не возникало.

Членами профкома совместно с отделом кадров была проведена проверка правильности оформления трудовых книжек и трудовых договоров и были выявлены некоторые нарушения. Также благодаря Краевому профсоюзу мы узнали о том, какие документы должны согласовываться с мнением профкома и сейчас это осуществляется.

Мы стараемся следить за деятельностью Краевого профсоюза работников образования, знакомимся с мероприятиями, проводимыми ими. Но , к сожалению, в силу загруженности учителей своей непосредственной работой, конкурсами, которыми засыпают все образовательные учреждения, не хватает сил и времени на профсоюзные конкурсы.

**ОХРАНА ТРУДА.**

Технической инспекцией труда краевой организации Профсоюза в целях предупреждения несчастных случаев на производстве проведено 442 проверки состояния условий и охраны труда, выявлено 582 нарушения требований охраны труда, выдано 64 представления об устранении нарушений. К счастью в нашей организации уже на протяжении нескольких лет несчастных случаев не зарегистрировано. За прошедший год проведена специальная оценка условий труда 8 рабочих мест.

Ежегодно по графику все работники школы проходят бесплатные медицинские осмотры.

**РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ**

Эффективно продолжали функционировать Совет молодых педагогов Ставропольского края и Студенческий Координационный Совет. Во всех территориях края созданы советы молодых педагогов, 15 из них действуют при выборных органах местных организаций Профсоюза. Комитетом краевой организации Профсоюза создавались благоприятные условия для активной самореализации молодежи. Член нашей профсоюзной организации Стрижавчук Н.С. уже второй год руководит городской организацией Молодых педагогов, неоднократно выступала с опытом работы на городских и краевых форумах, проводимых профсоюзом. Все материалы размещены на сайте школьной профсоюзной организации. Молодые педагоги школы являются активными участниками всех проводимых мероприятий.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В современных условиях информационная работа является одним из ключевых направлений деятельности любой общественной организации. За отчетный период удалось достичь значительных результатов в области информационного взаимодействия профсоюзных организаций с гражданским обществом. В нашей профсоюзной организации есть профсоюзный уголок, в который мы помещаем все материалы, которые рекомендует нам Краевая организация.

Огромную помощь оказывает работа сайта краевой организации Профсоюза, который находится в постоянной динамике, изменяется и совершенствуется. Обновляются информационные блоки, обеспечивается постоянная обратная связь с посетителями. Уже не первый год остается наиболее востребованной рубрика «Вопрос –ответ». Мы неоднократно находили на нем ответы на интересующие нас вопросы. Работа нашей профсоюзной организации освещается на сайте школы.

**ФИНАНСОВАЯ РАБОТА**

В качестве одного из основных направлений деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза образования является дальнейшее совершенствование финансовой политики.

Финансовая работа комитета краевой и местных организаций Профсоюза (100%) строилась на основе ежегодно утверждаемых сметах доходов и расходов профсоюзных бюджетов. Финансовая деятельность нашей профсоюзной организации строится на смете расходов, которая утверждается на профсоюзном собрании. За использованием финансовых средств следит контрольно – ревизионная комиссия с составе 3 человек. Ежегодно эта комиссия отчитывается о проделанной работе за год. Все финансовые операции проводятся в соответствии с методическими рекомендациями по финансовой работе в области движения денежных средств, рекомендованными Краевой организацией. Особое внимание комитет уделял эффективному расходованию средств профсоюзного бюджета в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза: информационное обеспечение, обучение, повышение квалификации, оздоровлению членов коллектива и культурно – массовой работе.